



## LA CIUDAD DE EMERYVILLE TIENE NUEVAS LEYES LABORALES

Administradas por la ciudad de Emeryville y especificadas por el Artículo 5-37 del Código Municipal de Emeryville.

# Salario mínimo

**EFFECTIVO A PARTIR DEL  
2 DE JULIO DE 2015**  
(Artículo 5-37.02 del Código Municipal)

**Grandes empresas**  
(56 empleados o más)

**Compensación  
mínima:**

**\$14.44 por hora**

**Pequeñas empresas**  
(55 empleados o menos)

**Compensación  
mínima:**

**\$12.25 por hora**

# Licencia por enfermedad remunerada

**EFFECTIVA A PARTIR DEL  
2 DE JULIO DE 2015**  
(Artículo 5-37.03 del Código Municipal)

**Los empleados son elegibles para recibir la licencia por enfermedad remunerada conforme a la ordenanza.**

**Cantidad máxima de horas que los empleados podrán acumular:**  
Grandes empresas: 72hs  
Pequeñas empresas: 48hs



**LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UN RECLAMO ANTE LA CIUDAD SI:**

No reciben el salario mínimo.\*

No reciben las horas de licencia por enfermedad remunerada (PSL) o la notificación para designar a una persona para la PSL.\*

Sufren represalias.\*

**\*PARA MÁS INFORMACIÓN**

**[minwage@emeryville.org](mailto:minwage@emeryville.org)**

**(510) 596-4316**