

ประกาศอย่างเป็นทางการ
เมืองเอเมอร์วิลล์
ค่าแรงขั้นต่ำและเงินค่าจ้างในวันที่ลาป่วย
เทศบัญญัติเอเมอร์วิลล์, บทที่ 37 หัวข้อที่ 5
มีผลตั้งแต่วันที่: 1 กรกฎาคม 2019

ค่าแรงขั้นต่ำเมืองเอเมอร์วิลล์:
\$16.30 ต่อชั่วโมง (ธุรกิจขนาดเล็กและขนาดใหญ่)

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2019

พนักงานที่ปฏิบัติงานอย่างน้อยสองชั่วโมงในหนึ่งสัปดาห์ตามปฏิทินภายในเขตภูมิศาสตร์ของเมืองเอเมอร์วิลล์จะต้องได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างที่ระบุไว้ข้างต้น

ข้อกำหนดค่าแรงขั้นต่ำ

ข้อกำหนดค่าแรงขั้นต่ำของเมืองเอเมอร์วิลล์บังคับใช้กับพนักงานทุกคน (นอกเวลา เต็มเวลา หรือชั่วคราว) ที่ทำงานภายในเมืองเอเมอร์วิลล์ ในแต่ละปีค่าแรงขั้นต่ำจะปรับเพิ่มขึ้น โดยมีผลในวันที่ 1 กรกฎาคมตามดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ซึ่งเป็นค่าครองชีพที่ปรับเพิ่มขึ้นตามที่รัฐกำหนด

สำหรับช่วงเวลา 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2019 ถึง 9 กรกฎาคม พ.ศ. 2019 ค่าแรงขั้นต่ำคือ

\$15.00 สำหรับธุรกิจที่ตรงกับคำจำกัดความของ "ร้านอาหารอิสระขนาดเล็ก"

อัตราค่าแรงและคำจำกัดความนี้ถูกระงับโดยกฎหมาย และไม่มีผลบังคับใช้อีกต่อไป

นับตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2019 เป็นต้นไป ค่าแรงสำหรับธุรกิจทุกประเภทคือ \$16.30

ข้อกำหนดเงินค่าจ้างในวันที่ลาป่วย

ตามประมวลเทศบัญญัติมาตรา 5-37.03 นายจ้างทุกคนจะต้องจ่ายเงินค่าจ้างในวันที่ลาป่วย (PSL) ให้กับพนักงานแต่ละคน (นอกเวลา เต็มเวลา และชั่วคราว) ที่ปฏิบัติงานอย่างน้อยสองชั่วโมงในหนึ่งสัปดาห์ตามปฏิทินภายในเขตภูมิศาสตร์ของเมืองเอเมอร์วิลล์

นายจ้างควรเสนอวันลาป่วย **ไม่น้อยกว่า 48 ชั่วโมง**ต่อปีสำหรับธุรกิจขนาดเล็ก (พนักงานน้อยกว่า 55 คน) และวันลาป่วย **ไม่น้อยกว่า 72 ชั่วโมง**ต่อปีสำหรับธุรกิจขนาดใหญ่ (พนักงาน 56 คนขึ้นไป) ตามปีปฏิทินหรือ 12 เดือน

วันลาป่วยสะสมของพนักงานที่สะสมมาในแต่ละปีจะจำกัดตามขั้นต่ำที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น
นายจ้างอาจกำหนดเพดานสูงสุดหรือไม่กำหนดจำนวนชั่วโมงสะสม
พนักงานอาจใช้ PSL เพื่อรับการรักษาทันทีหรือเพื่อดูแล "สมาชิกในครอบครัว"
รวมถึงบุคคลตัวแทนในกรณีที่พนักงานไม่มีคู่สมรสหรือคู่ชีวิตที่จดทะเบียนในประเทศ
พนักงานยังสามารถใช้ PSL เพื่อดูแลสุนัขนำทาง
สุนัขช่วยการได้ยินหรือสุนัขให้บริการของพนักงาน สมาชิกในครอบครัวของพนักงาน
หรือบุคคลตัวแทนอื่นๆ นายจ้างจะต้องแจ้งให้พนักงานทราบภายใน 30
วันตามปฏิทินนับจากวันที่พนักงานเริ่มมีการสะสม PSL
เพื่อกำหนดบุคคลตัวแทนคู่สมรสหรือคู่ชีวิตในประเทศเพื่อใช้ชั่วโมง PSL
พนักงานจะต้องทำการแต่งตั้งภายใน 14
วันตามปฏิทินที่นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งจากนายจ้างหากพวกเขาต้องการแต่งตั้งบุคคล

ไม่มีการตอบโต้

พนักงานที่ยืนยันสิทธิ์ในการรับค่าแรงขั้นต่ำของเมืองและผลประโยชน์ของ PSL
นั้นไม่ได้รับการปกป้องจาก การตอบโต้
พนักงานอาจยื่นฟ้องคดีแพ่งต่อนายจ้างสำหรับการละเมิดกฎหมายนี้และอาจขอการเยียวยาในรูป
แบบของการจ่ายเงินคืน การคืนสถานะ และ/หรือคำสั่งเพื่อบรรเทาความเสียหาย
พนักงานยังยื่นเรื่องร้องเรียนต่อเมืองได้อีกด้วย
เมืองอาจสอบสวนและบังคับใช้การละเมิดเทศบัญญัติค่าแรงขั้นต่ำและเงินค่าจ้างในวันที่ลาป่วย
การฝ่าฝืนกฎหมายนี้มีโทษทั้งจำทั้งปรับ

หากคุณมีข้อสงสัย ต้องการข้อมูลเพิ่มเติม
หรือเชื่อว่าคุณไม่ได้รับค่าแรงอย่างเหมาะสมหรือไม่ได้รับ PSL ตามที่คุณมีสิทธิ์
โปรดติดต่อเมืองเอเมอริวิลล์ที่:

City of Emeryville
1333 Park Avenue
Emeryville, CA 94608
โทรศัพท์: (510) 596-4351
อีเมล: minwage@emeryville.org

*"โดยการลงนามในประกาศอย่างเป็นทางการฉบับนี้
ฉันได้อ่านและรับทราบอย่างถูกต้องเกี่ยวกับเทศบัญญัติค่าแรงขั้นต่ำและเงินค่าจ้างในวันที่ลาป่วย
ของเมืองเอเมอริวิลล์"*

ลายมือชื่อพนักงาน

ชื่อนายจ้าง

วันที่